

11.11.2024

## SDP HELSINKI JÄRJESTÖSTRATEGIA

SDP Helsingin järjestöstrategia perustuu [SDP aktiivisen paikallistoiminnan visioon](#). Järjestöstrategia keskittyy SDP Helsingin järjestötoimintaan.

Poliittista toimintaamme ohjaa [SDP poliittinen ohjelma](#) (hyväksytty puoluekokouksessa 3.9.2023) ja [SDP Helsingin poliittinen ohjelma](#) (hyväksytty piirikokouksessa 11.11.2023). Poliittiset ohjelmat luovat pitkän tähtäimen vision piirimme poliittisista tavoitteista. Piirin toiminta- ja viestintäsuunnitelmat laaditaan vuosittain sekä vaaliohjelmat ja kampanjasuunnitelmat laaditaan vaaleittain.

Kaiken toiminnan peruskalliona ovat SDP:n arvot; vapaus, tasa-arvo ja solidaarisuus.

### SDP:n Helsingin visio 2032

Vuonna 2032 SDP Helsinki on ennakkoluuloton ja monikulttuurinen toimija.

Olemme vaikuttava ja tehokas sosialidemokraattinen järjestö, jonka kampanjat tunnetaan, nähdään ja kuullaan. Teemme asiat yhdessä ja yhteistyössä. Jokainen löytää toiminnastamme sopivan tavan tehdä, toimija ja vaikuttaa. Olemme kaupunkia uudistava voima.

SDP Helsinki on ennakkoluuloton ja monikulttuurinen toimija

- Meille ovat tervetulleita kaikki, jotka allekirjoittavat perusarvomme
- Suhtaudumme avoimesti uusiin asioihin ja esityksiin, emme anna ennakkokäsitysten määrittellä toimintaa tai suhtautumista asioihin tai ihmisiin.
- Olemme rohkeasti helsinkiläisiä, ylpeitä pääkaupungistamme. Kauttamme Helsingin ääni kuuluu.

Olemme vaikuttava ja tehokas järjestö, jonka kampanjat tunnetaan, nähdään ja kuullaan.

- Meitä kuullaan ja kuunnellaan, niin puolueen sisällä kuin ulkoisissa sidosryhmissä.
- Olemme saavuttaneet Helsingin kärkipuolueen aseman ja vaikutamme Helsingin politiikkaan vahvasti.

11.11.2024

- Jäsenistö on aktiivista, järjestö rakenne tiivis. SDP Helsinki näkyy ympäri kaupunkia monipuolisissa tapahtumissa.
- Kampanjaosaamisemme on omaa luokkaansa, osaamme hyödyntää tutkittua tietoa ja jäsenistön laajaa osaamista kampanjatyössä ja viestinnässä.

Teemme asiat yhdessä ja yhteistyössä.

- Panostamme yhteishenkeen ja yhdessä tekemiseen. Ketään ei jätetä ulkopuolelle eikä yksin.
- Teemme yhteistyötä muiden piirien kanssa, verkostoidumme kansalaisjärjestöjen kanssa. Arvostamme toinen toistemme työtä.

Jokainen löytää toiminnastamme sopivan tavan tehdä, toimija ja vaikuttaa.

- Tarjoamme jäsenillemme erilaisia vaikuttamisen väyliä ja osallistumisen tapoja
- Kanavoimme jäsenistön osaamista
- Kysymme jäseniltämme, miten he haluavat olla mukana, millaista toimintaa he haluavat, miten he haluavat vaikuttaa.

Olemme kaupunkia uudistava voima.

- Teemme rohkeita avauksia kaupungin kehittämiseksi, kaupunkilaisia kuunnellen.

Haluamme, että huomenna on paremmin kuin tänään.

## **SDP Helsingin strategiset tavoitteet 2032**

SDP:n strategiset tavoitteet on muodostettu SDP aktiivisen paikallistoiminnan vision pohjalta. Tavoitteille on määritelty suoraan tavoitteeseen liittyviä konkreettisia toimenpiteitä ja lisäksi on määritetty kaikkien tavoitteiden saavuttamista vahvistavia toimenpiteitä, joilla erityisesti tavoitellaan resurssien vahvistamista. Toimenpiteiden tarkoituksellisuutta ja toimivuutta tarkastellaan seuraavan kerran syksyllä 2026 ja ne päivitetään tarpeen mukaan seuraaville vuosille.

1. SDP Helsingin jäsenosastoina on ainoastaan toimintakykyisiä kaupunginosa tai yleis-osastoja.
  - Nimetään kaupunginosaosastoille kummit piirihallituksesta alueellisesti.
  - Yleisosastojen jäseniä kannustetaan osallistumaan alueellisen toimintaan.

11.11.2024

- Järjestetään jäsenhankintaan ja viestintää liittyviä koulutuksia ja klinikoita tarpeen mukaan.
  - Kannustetaan jäseniä mukaan vapaaehtoistoimintaan
2. Osastoaktiivien määrää nostetaan vuoteen 2026 mennessä kymmenellä prosentilla.
- Toteutetaan osastojen soittelukampanja vuosittain.
  - Piirissä valitaan erillinen henkilö tai henkilöt innostamaan, tukemaan ja kyselemään perään koskien soittelua.
  - Piiri palkitsee osastot, jotka lähtevät soittelukampanjaan mukaan yhteisellä tilaisuudella
  - Jokainen osasto soittaa aina uudelle jäsenelle, valitsee jäsenelle kummin ja käy keskustelun miten uusi jäsen haluaisi aktivoitua.
3. Osastot ovat aktiivisia jäsenhankkijoita.
- Piiri haastaa omat osastonsa kolmeen erilaiseen jäsenhankintaan liittyvään toimenpiteeseen vuosittain.
  - Osastot huomioivat jäsenhankinnan jokaisessa tapahtumassaan.
4. Osastot järjestävät vähintään kahdesti vuodessa tilaisuuden, joka ei ole kokous.
- Osastot järjestävät vuosittain vähintään kaksi tilaisuutta, jotka eivät ole kokouksia. Tilaisuudet voivat olla kokosten yhteydessä olevia alustuksia.
  - Järjestämme osastoille aktivointitilaisuuden kaksi kertaa vuodessa.
  - Kannustamme osastoja yhteistyöhön tapahtumien järjestämisessä.
5. Osastot pitävät huolta jäsenistään ja tuntevat vapaaehtoistoiminnan perusteet.
- Markkinoidaan vapaaehtoisuuteni/ kiinnostukseni toiminnon käyttöä ja täyttöä.
  - Osastot ottavat käyttöön jäsenrekisteriin valittuihin tehtäviin kutsu -toiminnon.
  - Piiri ja puolue kouluttaa sekä valmentaa jäseniään poliittiseen vaikuttamiseen.
6. Sääntömääräisten ja lakimääräisten asioiden osaaminen on hallussa osastoilla.
- Järjestämme alueelliset järjestöpäivät vuosittain yhdessä Uudenmaan piirin kanssa.

11.11.2024

- Piiri muistuttaa osastoja tehtävien perehdyttämisestä uusien valintojen jälkeen.
7. Vapaaehtoisia kiitetään puolue toiminnan kaikilla tasoilla.
    - Osastot kiittävät jäseniään jatkuvasti toiminnan ohella, lisäksi erityisesti kevätkokouksien yhteydessä, jossa jaetaan diplomeja tai muita kiitoksen osoituksia jäsenilleen.
    - Kiitämme jäseniä jatkuvasti toiminnan ohella. Järjestämme gaalatilaisuuden yhdessä Uudenmaan piirin kanssa, jossa palkitaan aktiiveja.
    - Järjestämme vapaaajäsenten illan kerran vuodessa.
  8. Osastot arvioivat puolueen osastokartoituksessa vuonna 2026 kahta numeroa paremmalla arvosanalla.
    - Järjestämme puheenjohtajien tai muun osaston valitseman toimijan tapaamisia Teamsin välityksellä neljä-kuusi kertaa vuodessa. Mikäli jostain osastosta toistuvasti puuttuu edustus, ollaan piiristä yhteydessä osastoon. Tapaamisissa käsitellään aiheita aktiiviseen paikallistoimintaan liittyen.
    - Osastot valitsevat keskuudestaan nimettyjä vastuhenkilöitä tapahtumajärjestämisen, jäsenhankinnan, viestinnän ja vapaaehtoistoiminnan koordinoimiseen.
    - Osastot osallistavat koko osaston jäsenistön toimintasuunnitelman tekemiseen.
    - Jokainen osasto soittaa aina uudelle jäsenelle.
  9. Jäsenet viihtyvät paremmin ja kokevat jäsenyytensä arvokkaammaksi.
    - Järjestämme kaikille jäsenille avoimia teamseja, joissa alueen kansanedustaja tai muu vaikuttaja kertoo ajankohtaisen tilannekatsauksen poliittisesta päätöksenteosta.
    - Piiri järjestää kerran vuodessa tilaisuuden, jossa jäsenistön on mahdollista kohdata vapaamuotoisemmin.
    - Osastot järjestävät vähintään kaksi muuta tilaisuutta kuin kokous. Tilaisuudet voivat olla kokousten yhteydessä olevia alustuksia. Toinen tilaisuuksista keskittyy osaston jäsenten ryhmäyttämiseen.